

S'orienter vers les ressources humaines

Toutes les grandes voies après le bac en France

Fiche d'orientation approfondie • Nouveau bachelier avec un bon dossier • Étudiant international

Recherche arrêtée au 8 septembre 2026

Mon conseil de départ : mettre en tête de liste le BUT GEA avec parcours Gestion et pilotage des ressources humaines, ou une licence de gestion/AES suivie d'un master RH. Si l'élève aime particulièrement argumenter, lire et analyser des règles, la licence de droit puis le droit social constitue une excellente autre voie. Les formations ambitieuses en gestion, les doubles licences et les prépas méritent aussi des candidatures.

Ce choix est un conseil d'orientation, pas un classement statistique. Le meilleur parcours dépend de la série du bac, des notes par matière, du français, du budget et du degré de certitude du projet RH.

Périmètre. France entière ; toutes les grandes familles de parcours pertinents, avec une sélection vérifiée d'établissements. Il ne s'agit pas d'un annuaire exhaustif de chaque campus français. Les programmes sont ceux visibles en septembre 2026 ; leur maintien à l'identique en 2027 ou à l'entrée en master plusieurs années plus tard n'est pas garanti.

Hypothèse administrative. Le cas principal est un bachelier non européen titulaire d'un bac étranger. Les situations de résidence en France, de bac français et de résidence dans un pays Études en France sont distinguées. Le Bénin sert d'exemple conditionnel ; aucune nationalité n'est attribuée à l'élève.

Sources. Liens officiels cliquables au fil des pages : Onisep, établissements, ministères, Parcoursup, Campus France, France compétences, CEFDG, Service Public, CAF et Apec. Toutes ont été consultées le 8 septembre 2026 ; les dates de publication ou de mise à jour sont indiquées lorsqu'elles sont déterminantes.

Repères de lecture. Pages suivantes : métiers et profils ; parcours comparés ; établissements ; diplômes ; masters ; admissions internationales ; calendrier ; alternance ; budget et aides ; plan de candidature.

Ce que recouvrent réellement les RH

« Aimer le contact humain » est un point de départ insuffisant. Les RH associent gestion, droit, chiffres, organisation et relations de travail. Le métier implique aussi des décisions difficiles, des délais et des informations confidentielles.

Domaine	Travail concret	Études particulièrement cohérentes
Recrutement	Rechercher des candidats, mener des entretiens, coordonner l'embauche	GEA-GPRH, gestion, RH ; psychologie avec spécialisation adaptée
Administration du personnel	Contrats, absences, dossiers salariés, procédures	GEA-GPRH, BTS SAM/GPME puis RH, droit
Paie	Vérifier les bulletins, cotisations et déclarations ; suivre les règles	GEA, comptabilité, paie, droit social
Formation et compétences	Identifier les besoins, organiser des formations, suivre les parcours	Gestion/RH, sciences sociales avec spécialisation
Relations sociales	Préparer les négociations, appliquer le droit du travail, dialoguer avec les représentants	Droit puis droit social ; master RH à forte composante juridique
Pilotage et SIRH	Analyser effectifs et rémunérations ; utiliser les systèmes d'information RH	Gestion quantitative, GEA, RH avec données et outils numériques
Généraliste RH	Accompagner salariés et managers, coordonner plusieurs domaines	Master RH et expérience opérationnelle

La colonne « études » est une recommandation de cohérence, pas une condition réglementaire d'accès. Description des activités : [Apec — généraliste RH](#), [Apec — recrutement](#), [Apec — paie](#).

Les aptitudes à construire

Français précis : rédiger un message professionnel, lire un contrat, expliquer une décision. **Rigueur** : contrôler des données et respecter les délais. **Chiffres** : pourcentages, tableaux de bord, masse salariale. **Relationnel** : écoute, impartialité, fermeté et discrétion. **Anglais** : utile aux entreprises internationales et aux cursus sélectifs.

Conseil pratique. Avant de choisir, l'élève peut comparer trois exercices : analyser une situation de droit du travail, construire un tableau Excel d'effectifs et préparer un entretien de recrutement. Ce qu'il préfère permet déjà de distinguer droit social, pilotage RH et recrutement.

Les données des candidats et salariés demandent une vigilance particulière : la CNIL a notamment rappelé la nécessité de limiter les données collectées lors du recrutement. [CNIL — mise en demeure du 25 avril 2024](#).

Panorama des parcours après le bac

Toutes les voies ci-dessous peuvent contribuer à un projet RH, mais avec des détours et des degrés de spécialisation différents. L'appréciation « priorité » est mon conseil pour un bon dossier scolaire.

Voie initiale	Durée initiale	Positionnement pour les RH	Mon appréciation
BUT GEA puis GPRH	3 ans	Gestion et spécialisation RH dès la 2e année	Prioritaire si l'élève veut du concret
Licence gestion	3 ans	Entreprise, management, puis master RH	Prioritaire pour viser bac+5
Licence AES	3 ans	Droit, économie, gestion, sciences sociales	Très pertinente, surtout avec parcours RH
Licence économie-gestion	3 ans	Plus quantitative selon l'université	Très pertinente si les maths plaisent
Licence droit	3 ans	Prépare notamment au droit social	Prioritaire pour relations sociales
Double licence droit-gestion	3 ans	Deux cultures complémentaires	Ambitieuse ; charge élevée
Prépa ECG / ECT	2 ans puis école	Management, spécialisation ultérieure	À envisager avec profil et budget adaptés
Prépa D1 / D2	2 ans avec université	Droit ou économie-gestion renforcés	Voie exigeante, indirecte
BTS SAM / GPME	2 ans	Support administratif et gestion	Pertinent pour études courtes et encadrées
BTS CG / DCG	2 / 3 ans	Comptabilité, paie, dimension sociale	Spécialisé ; aimer les chiffres
BUT carrières juridiques	3 ans	Droit appliqué à l'entreprise	Alternative juridique professionnalisante
Psychologie / sociologie	3 ans puis master	Travail et organisations, orientation spécialisée	À choisir par intérêt disciplinaire
École RH postbac	Souvent 3 ans	Spécialisation RH précoce	À comparer diplôme par diplôme
École de management / IEP	3 à 5 ans ou davantage	Formation large puis spécialisation	Ambitieuse ; coût à examiner

Repères officiels : [Onisep — gestion, AES, droit, prépas économiques et commerciales, 20 janvier 2026](#).

À ne pas confondre : licence 3 RH, licence professionnelle RH, master RH ou bachelor « en un an après bac+2 » ne désignent pas nécessairement une formation accessible immédiatement après le bac. Toujours vérifier le niveau d'entrée.

Le BUT GEA-GPRH : une première option forte

Le BUT Gestion des entreprises et des administrations est un diplôme national de trois ans, 180 ECTS, conférant le grade de licence. La première année apporte un socle de gestion ; le parcours Gestion et pilotage des ressources humaines commence à partir de la deuxième année. L'admission est sélective sur dossier, avec parfois entretien ou tests. [Onisep — BUT GEA, parcours GPRH](#).

À qui je le conseillerais

À un élève qui veut comprendre le fonctionnement de l'entreprise, travailler sur des cas pratiques et garder la possibilité de chercher un emploi à bac+3 ou de poursuivre en master. Il faut accepter la comptabilité, les statistiques et les outils de gestion : ce n'est pas une formation purement relationnelle.

Points à demander à chaque IUT : le parcours GPRH est-il bien proposé sur le campus choisi ? Comment les places sont-elles attribuées après la première année ? À partir de quelle année l'alternance est-elle ouverte ? Quelles modalités pour un candidat international ? Une admission en GEA ne doit pas être interprétée sans vérification comme une garantie de place dans chaque parcours.

Six implantations vérifiées

Établissement	Ville ou site	Point à retenir
IUT de Sceaux, Paris-Saclay	Sceaux, 92	Les quatre parcours de GEA sont proposés, dont GPRH
IUT de Tremblay, Paris 8	Tremblay-en-France, 93	GPRH figure dans les parcours après BUT1
IUT de Lille	Métropole lilloise	Fiche dédiée au parcours GPRH
IUT Lyon 1	Doua, Villeurbanne	GPRH sur le site Doua ; ne pas confondre les sites
IUT de Reims — fiche Onisep	Reims	Parcours GPRH, temps plein et apprentissage affichés
IUT de Tarbes	Tarbes	Parcours GPRH explicitement proposé

Après le BUT : candidature à un master RH ou de management, à une école par admission parallèle, ou insertion. Les poursuites restent sélectives. Pour garder un projet bac+5 solide, viser de bons résultats dans les matières générales et professionnelles et des expériences cohérentes.

Les licences : construire une base pour bac+5

Gestion, économie-gestion ou AES ?

Gestion : apprendre comment une organisation fonctionne et décide : management, comptabilité, finance, marketing, RH. C'est mon premier choix universitaire pour un élève attiré par l'entreprise dans son ensemble. Les intitulés et portails L1 varient : certaines licences partagent les premières années avec économie-gestion. [Onisep — licence gestion](#).

Économie-gestion : pertinente si l'élève aime les raisonnements économiques et quantitatifs. Examiner le programme local : la place des mathématiques et de l'économie théorique peut être forte. Mon conseil est de ne pas choisir cette voie uniquement parce que « gestion » apparaît dans le titre.

AES : combinaison de droit, économie, gestion et sciences sociales. Elle peut bien préparer aux RH, particulièrement avec des enseignements d'emploi, de travail et de gestion du personnel. Elle ne supprime pas les exigences de raisonnement et de calcul. [Onisep — licence AES](#).

Cinq exemples publics à examiner

Établissement	Entrée et formation	Intérêt et vérification nécessaire
iaelyon, Lyon 3	Licence Gestion et Management, dès L1 ; Lyon/Bourg-en-Bresse	Parcours généraliste, puis spécialisation ; confirmer le site
IAE Lille	Licence Gestion, L1-L2 communes	Gestion, économie, sciences sociales, maths et langues
Toulouse School of Management	Licence Gestion dès L1, Toulouse	Une entrée postbac réelle dans une école universitaire de management
Rennes 2	Licence AES, parcours RH en L3	L1-L2 communes ; la spécialisation n'est pas immédiate
Dauphine-PSL	L1 Sciences des organisations, Paris	Voie sélective et pluridisciplinaire ; procédure et frais propres à vérifier

IAE n'est pas un diplôme. Certains recrutent après le bac, d'autres programmes seulement à bac+2 ou bac+3. Comparer la licence précise, ses cours et ses conditions d'admission.

La présente sélection vise le présentiel. À Rennes 2, l'AES à distance ferme progressivement à partir de la L1 en septembre 2026 : ne pas la confondre avec l'offre présentielle. [Rennes 2 — avis EAD](#).

Droit, doubles cursus et classes préparatoires

Droit puis droit social

C'est une voie cohérente pour les relations sociales, le droit du travail et les fonctions de juriste social. La licence commence par une formation juridique large, avant une candidature en master. Il faut aimer lire beaucoup, rédiger et argumenter avec méthode. [Onisep — licence droit](#).

Mon avis : choisir droit parce que le droit intéresse réellement l'élève. Pour devenir généraliste RH, ajouter des stages et une spécialisation appropriée ; pour devenir juriste social, conserver une trajectoire juridique solide.

Double licence droit-management

[Paris 1 Panthéon-Sorbonne — double licence Droit-Management](#) propose un cursus postbac de trois ans. Il combine deux disciplines et ouvre des candidatures en droit ou management. Mon conseil : candidature ambitieuse pour un élève solide dans plusieurs matières, très organisé et capable d'absorber une charge élevée. Ne pas la sélectionner uniquement pour son prestige.

Les prépas : une option à ne pas s'interdire

Prépa	Ce qu'elle approfondit	Utilité possible pour les RH
ECG	Maths, lettres, langues, économie ou géopolitique selon option	École de management, spécialisation RH ultérieure
ECT	Management, gestion, droit, économie et maths ; destinée aux STMG	École de management ; bac étranger à faire examiner
D1	Droit-économie au lycée avec formation universitaire parallèle	L3 puis droit social, gestion ou autres concours
D2	Économie-gestion avec forte composante quantitative et université	Écoles, université, pilotage ou management

Sources : Onisep, janvier 2026 — [ECG](#), [ECT](#), [D1](#), [D2](#).

Exemple concret : lycée Turgot à Paris, D1 en partenariat avec Paris 1. Les deux années de licence doivent être validées selon les règles universitaires. [Paris 1 — cursus CPGE Turgot](#).

Une prépa publique peut être peu coûteuse en scolarité ; l'école intégrée ensuite peut être chère. Évaluer le parcours complet, y compris le logement et l'éventuelle bourse.

Formations courtes et voies complémentaires

Les BTS : un choix possible même avec de bonnes notes

BTS Support à l'action managériale (SAM), deux ans. Organisation, projets et collaboration à la gestion RH ; intéressant pour l'assistantat, avec un rôle important des langues et de la communication. [Onisep — BTS SAM](#).

BTS Gestion de la PME (GPME), deux ans. Formation polyvalente : personnel, clients, fournisseurs, risques et fonctionnement de l'entreprise. Il comporte du droit social et de la gestion du personnel, mais les RH ne représentent qu'une partie du programme. [Onisep — BTS GPME](#).

BTS Comptabilité et gestion (CG), deux ans. À examiner pour une orientation chiffres, administration et paie ; poursuite possible vers une spécialisation RH/comptabilité. [Onisep — BTS CG](#).

Mon arbitrage : si l'objectif est clairement bac+5 et que le dossier permet BUT ou licence adaptée, je les privilégierais généralement. Si l'élève souhaite un cadre proche du lycée, un diplôme en deux ans et une première qualification, un BTS peut être judicieux. La poursuite en L3 ou licence pro se fait sur admission, pas automatiquement.

D'autres voies à connaître

Formation	Pourquoi elle peut conduire aux RH	Limite à comprendre
DCG — Onisep	Comptabilité, droit, gestion ; intéressant pour paie et contrôle	Diplôme de la filière comptable, pas RH généraliste
BUT carrières juridiques, Villetaneuse — Onisep	Droit appliqué, parcours entreprise et association	Vérifier la spécialisation et les poursuites acceptées
Licence psychologie — Onisep	Travail, évaluation, recrutement selon spécialisation	Sciences et statistiques aussi ; ne forme pas directement au métier de RH
Licence sociologie — Onisep	Enquêtes, analyse du travail et des organisations	Complément de gestion/droit et master à construire

À surveiller dans les annonces : une préparation privée baptisée « BTS RH » doit préciser le BTS national effectivement préparé. De même, le mot « bachelor » peut désigner trois ans après le bac ou seulement la dernière année après bac+2.

Les licences professionnelles RH, paie ou droit social sont d'autres spécialisations. Leur durée et leur niveau d'entrée varient : lire la fiche locale. [MESR — licence professionnelle, 17 novembre 2023](#).

Les écoles privées spécialisées en RH

Une école spécialisée peut offrir un accompagnement et une immersion métier intéressants. Pour un excellent bachelier, elle doit toutefois être comparée aux options publiques disponibles, à la reconnaissance exacte et au coût total restant à financer.

Programme réel	Admission / diplôme annoncé	Coût et modalité constatés
ESGRH, Paris — Bachelor RH	Postbac, hors Parcoursup ; titre RNCP niveau 6	8 800 € en 1re année 2026-2027 ; alternance annoncée possible dès la 2e année
IGENSIA RH, Paris — RH et Transformation digitale	Postbac, Parcoursup ; diplôme visé bac+3	Fiche Parcoursup : 8 900 / 8 900 / 9 900 € ; page programme : pas d'alternance
IGENSIA RH, Lyon — Bachelor Chargé des RH	Parcours postbac en trois ans, distinct du diplôme parisien	Deux années avec stages puis alternance en 3e ; devis de promotion à confirmer
SUP des RH — Bachelor en alternance	Entrée après bac+2	Option ultérieure ; ne constitue pas une entrée directe après le bac

Deux vérifications qui changent la comparaison

ESGRH. Le programme renvoie au titre RNCP 40863, « Responsable de gestion des ressources humaines ». Un titre de niveau 6 n'est pas, de ce seul fait, une licence universitaire ni un grade de licence. L'intitulé « responsable » ne garantit pas un premier emploi de responsable. [France compétences — RNCP 40863](#).

IGENSIA Paris. La CEFDG indique un visa du 1er septembre 2025 au 31 août 2027 ; le champ « grade » de sa fiche consultée est vide. Je le présente donc comme diplôme visé, sans lui attribuer de grade de licence. La CEFDG mentionne l'alternance, mais le programme de l'école la déclare indisponible : demander confirmation écrite et budgéter l'initial. [CEFDG — diplôme concerné](#).

Tarifs : [ESGRH — grille 2026-2027](#), [Parcoursup — IGENSIA Paris](#). La page de financement IGENSIA mélange des mentions 2026-2027 et 2027-2028 : confirmer la grille de la promotion avant paiement.

Calcul de comparaison : 8 800 + 8 950 + 9 300 = 27 050 € pour les trois niveaux du bachelor ESGRH aux prix 2026-2027. Ce n'est pas un forfait garanti pour une cohorte sur trois ans ; les tarifs futurs peuvent changer et une alternance effective modifie le financement.

Management, grandes écoles et Sciences Po

Une formation large avant de se spécialiser

Pour un bon bachelier qui hésite encore entre RH, conseil et management, une formation généraliste sélective peut préserver des choix. Le prix élevé doit néanmoins correspondre à un bénéfice réel pour son projet et à un financement soutenable.

Option	Ce qu'elle offre	Points déterminants
IÉSEG — Programme Grande École	Cinq ans, Lille/Paris, management général puis approfondissement	14 900 € pour la 1re année 2026-2027 ; vérifier spécialisation et stages RH
ESSEC — Global BBA, admission internationale	Quatre ans, management et international ; campus français à Cergy	Cursus distinct du Programme Grande École ; budget complet, mobilité et poursuite à chiffrer
Sciences Po — Bachelor	Sciences sociales puis possibilité de spécialisation en master	Admission spécifique ; fortes exigences scolaires et de projet

L'IÉSEG distingue une procédure pour les candidats préparant un diplôme étranger : ne pas appliquer automatiquement le concours réservé à une autre catégorie de bac. [IÉSEG — admissions](#). Ses premières années comprennent notamment les disciplines de gestion, dont les RH. [IÉSEG — programme](#).

Le Global BBA ESSEC confère le grade de licence, même si sa durée est de quatre ans. Il ne remplace pas automatiquement un master RH. [ESSEC — reconnaissance du Global BBA](#).

Sciences Po : ambitieux, mais à chiffrer

Le master Ressources humaines et gouvernance durable existe à Sciences Po Paris ; il s'envisage au stade bac+3, par les voies d'admission correspondantes. Ce n'est pas un master auquel un bachelier candidate directement. [Sciences Po — master RH](#).

Pour un foyer fiscal hors Espace économique européen, les droits 2026-2027 annoncés sont de 14 900 €/an en bachelor et 20 640 €/an en master, avant aides. Le critère fiscal doit être examiné précisément. [Sciences Po — droits](#).

Point temporel important : Sciences Po vise principalement les candidats préparant leur bac. Un bac obtenu dans les douze mois précédents relève d'une exception sous conditions, notamment l'absence d'inscription dans le supérieur pendant cette période. Un nouveau bachelier qui reporte son projet doit vérifier son éligibilité avant de s'inscrire ailleurs. [Sciences Po — conditions bachelor](#).

Comprendre la reconnaissance des diplômes

Le vocabulaire commercial ne suffit pas. Il faut vérifier le diplôme exact, son certificateur, son niveau, le campus autorisé et la période de validité.

Mention affichée	Ce qu'elle établit	Ce qu'elle n'établit pas à elle seule
Diplôme national	Diplôme délivré dans le cadre national correspondant	Admission automatique à toute poursuite
Grade de licence	Reconnaissance académique du niveau licence	Place garantie dans un master donné
Grade de master	Reconnaissance académique du niveau master	Identité avec chaque diplôme national de master
Titre RNCP niveau 6 / 7	Niveau de qualification professionnelle reconnu	Grade licence / master automatique
Diplôme visé	Évaluation et visa ministériel pour le programme	Grade de licence si celui-ci n'est pas expressément attribué
Qualiopi	Certification qualité des processus du prestataire	Grade universitaire du diplôme
« Bachelor », « mastère », « MBA »	Intitulé de formation à examiner	Reconnaissance uniforme de tous les programmes portant ce nom

Sources : [Ministère du Travail — Qualiopi](#), [France compétences — vérifier sa certification](#), [Onisep — titres RNCP, 23 avril 2026](#), [Onisep — diplômes visés, 28 février 2025](#), [CEFDG — formations évaluées](#).

Ce que cela change pour le master

Mon Master permet de candidater avec plusieurs diplômes de niveau bac+3, dont licence professionnelle et BUT. Il serait faux d'affirmer qu'un titre RNCP rend toute candidature impossible. Mais la recevabilité et la sélection dépendent du diplôme, des acquis et du master visé : un simple niveau RNCP ne garantit aucune équivalence disciplinaire ou admission. [Mon Master — qui peut candidater](#).

Mon conseil pour un élève visant sûrement bac+5 : privilégier, à qualité et budget comparables, une licence, un BUT ou un diplôme conférant explicitement le grade de licence. Avec un bachelor privé sans grade, demander aux masters ciblés une réponse écrite sur la recevabilité du diplôme exact.

Questions avant de verser un acompte

Demander : intitulé juridique du diplôme ; code RNCP actuel ; certificateur ; visa et grade éventuels ; habilitation du campus ; frais complets ; conditions de remboursement en cas de refus de visa ; conditions si aucun employeur n'est trouvé ; exemples vérifiables de poursuites et d'insertion.

Pour les taux d'insertion, exiger l'année, la taille de promotion, le taux de réponse, le délai après diplôme et la part d'emplois réellement RH. Un taux de réussite au diplôme ne mesure pas l'emploi.

Les étapes intermédiaires et les masters à viser

Après bac+2 : deux spécialisations réelles

CELSA, Sorbonne Université : licence 3 Information-communication, parcours Ressources humaines et conseil, accessible au stade bac+2/120 ECTS selon conditions de sélection. Intérêt : RH, sciences humaines et communication.

[CELSA — licence](#).

TSM / B2M : L3 Gestion des ressources humaines, à Montauban, après bac+2, avec alternance. Ne pas la confondre avec la L1 Gestion de Toulouse. [TSM — L3 GRH](#).

Après bac+3 : une carte de destinations possibles

Établissement	Master ou parcours constaté	Pourquoi le regarder
iaelyon	GRH, Management des RH et organisation	Parcours RH généraliste ; modalités initiales et alternance
IAE Lille	Gestion des ressources humaines	Destination universitaire RH
TSM, Toulouse	Management des ressources humaines	Management RH ; comparer aussi l'offre internationale
IAE Poitiers	Gestion des ressources humaines	Droit, emploi, formation et pilotage ; apprentissage M2
Aix-Marseille, FEG	Gestion des ressources humaines	Plusieurs spécialisations à examiner en M2
IAE Tours	GRH & Inclusion	Orientation RH et inclusion
Dauphine-PSL	Management des ressources humaines	Management et sciences sociales ; sélection propre
CELSA	RH, communication et organisations	Dimension organisationnelle et communication

Il s'agit d'un horizon de poursuite, pas de candidatures postbac ni de places réservées aux étudiants de la licence locale. Pour droit social, rechercher aussi les masters de cette mention : ils peuvent privilégier une formation juridique préalable.

Procédure : Mon Master recense les diplômes nationaux de master ; certaines institutions ont leurs propres candidatures. Dauphine indique notamment MyCandidature pour son master RH. [Mon Master — périmètre](#), [Dauphine — procédure](#).

Candidater avec un bac étranger

Le portail dépend du diplôme préparé, de la nationalité et du pays de résidence. Le tableau ci-dessous concerne une première inscription ; des dispenses et procédures propres à certains établissements existent.

Situation du candidat	L1 universitaire	BUT	BTS / CPGE / DCG
Français ou ressortissant UE/EEE/Suisse	Parcoursup en règle générale	Parcoursup	Parcoursup
Hors UE, bac français ou bac européen officiel	Parcoursup en règle générale	Parcoursup	Parcoursup
Hors UE, bac étranger, résident d'un pays Études en France	DAP via Études en France	Études en France	Parcoursup
Hors UE, bac étranger, pays hors Études en France	DAP, dossier blanc	Parcoursup	Parcoursup
Hors UE, bac étranger, résident en France	DAP, dossier vert sauf dispense	Parcoursup	Parcoursup

Source : [MESR — inscriptions des étudiants étrangers, 2 octobre 2024, tableau officiel consulté en 2026](#). « Bac européen » désigne un diplôme précis ; ce n'est pas tout bac obtenu dans un pays européen.

Exemple : bac béninois, nationalité non européenne, résidence au Bénin. En principe : L1 par DAP sur Études en France, BUT par Études en France, BTS/CPGE/DCG par Parcoursup. Une admission académique n'achève pas les démarches préconsulaires et de visa.

Langue, dossier et particularités

Le français B2 est un repère fréquent ; chaque formation peut exiger davantage. Pour le droit et les RH, viser en pratique une excellente maîtrise écrite. Une attestation de comparabilité n'est pas systématiquement demandée ; suivre la liste officielle de pièces du programme. [Parcoursup — étudiants internationaux](#).

Préparer : passeport, relevés de notes, diplôme ou attestation de réussite, classement si disponible, explication du système de notation, justificatif de langue si requis, traductions demandées et projet motivé adapté à chaque formation. Les bons résultats par matière comptent davantage qu'une simple moyenne isolée sans contexte.

Exceptions importantes : écoles hors Parcoursup, admissions internationales de certaines écoles de management et procédure bac étranger de Dauphine. Consulter leurs instructions en plus de Campus France. [Dauphine — admissions licence](#).

Pour une personne déjà dans le supérieur français, les règles de réorientation peuvent différer : ne pas réutiliser mécaniquement le tableau « première inscription ».

Le calendrier et la stratégie de candidature

Si la rentrée visée est septembre 2026

Au 8 septembre 2026, les procédures principales sont déjà passées. La DAP 2026-2027 devait être déposée au plus tard le 15 décembre 2025 ; réponses avant le 30 avril 2026 et choix avant le 31 mai. [MESR — DAP 2026-2027](#).

Parcoursup 2026 : vœux du 19 janvier au 12 mars, confirmation jusqu'au 1er avril, admission principale du 2 juin au 11 juillet. La phase complémentaire permet les derniers vœux le **8 septembre à 23 h 59, heure de Paris**, puis des propositions jusqu'au 10 septembre. [Parcoursup — calendrier](#).

Restriction décisive : un candidat soumis à visa qui ne le détenait pas au 11 juin 2026 ne peut pas participer à cette phase complémentaire, sauf exception indiquée notamment pour le bac français. Elle n'est donc pas une solution universelle pour un primo-arrivant encore à l'étranger. [Parcoursup — complémentaire](#).

Les admissions privées tardives éventuelles ne garantissent ni délai de visa ni arrivée possible. Comparer aussi un report préparé ou une première année pertinente dans le pays de résidence, en vérifiant les effets sur les futures admissions.

Si la rentrée visée est 2027

Le calendrier 2027 complet n'a pas été établi dans cette recherche. **Ne pas transposer les échéances 2026 comme si elles étaient confirmées.** Dès l'automne 2026 : consulter Campus France du pays de résidence, les procédures DAP et les établissements ; préparer les justificatifs de langue et le financement.

Construire un portefeuille équilibré

Conseil de méthode : préparer une liste de travail avec quelques choix ambitieux, plusieurs choix très cohérents avec les matières fortes et des alternatives plus accessibles financièrement et académiquement. Une « sécurité » n'est jamais une garantie d'admission.

Pour la DAP, répartir intelligemment les trois universités possibles. Pour les candidats hors UE avec bac étranger résidant et étudiant à l'étranger, Parcoursup prévoit un maximum spécifique de trois vœux BTS et trois vœux DCG, chaque établissement comptant un vœu. Ne pas confondre liste de travail et nombre de candidatures autorisées. [Parcoursup — règles internationales](#).

Avant dépôt, noter pour chaque choix : portail, échéance, diplôme, niveau d'entrée, frais applicables, exonération éventuelle, campus, logement et modalités initiales/alternance.

Alternance : la préparer sans en dépendre d'emblée

Trois conditions distinctes

Il faut être admis dans une formation proposant l'alternance, être juridiquement autorisé à la suivre dans sa situation de séjour, puis obtenir un contrat employeur. L'école peut accompagner la recherche ; elle ne remplace pas le recruteur.

Pour l'étudiant étranger titulaire d'un titre étudiant, l'article R5221-7 prévoit en principe une première année de séjour avant le contrat de professionnalisation ou d'apprentissage. L'apprentissage bénéficie d'exceptions pour certains cursus, notamment ceux conférant le grade de master. On ne peut pas appliquer cette exception à tout bachelor RH postbac de niveau 6. [Légifrance — Code du travail, R5221-7, version depuis le 1er mai 2021](#).

Parcoursup précise également les restrictions pour les candidatures en apprentissage des primo-arrivants internationaux. [Parcoursup — étudiants internationaux](#).

Le scénario que je recommande

Première année : financement sécurisé en formation initiale, adaptation académique, français professionnel, découverte des entreprises. **Années suivantes :** candidature à l'alternance si le programme l'ouvre, sous réserve du droit au séjour et d'un contrat. Pour un projet universitaire long, un master en alternance est aussi une étape cohérente.

Le travail étudiant accessoire est en règle générale limité à 964 heures annuelles sous titre étudiant ; l'apprentissage relève de dispositions particulières permettant le volume nécessaire au cursus. Les modalités et formalités diffèrent notamment pour les ressortissants algériens. [Service Public — travail de l'étudiant non européen, vérifié le 7 octobre 2025](#).

Comment améliorer ses chances de contrat RH

Mes recommandations : chercher avant la rentrée ; cibler assistants RH, administration du personnel, recrutement, formation ou paie débutante ; adapter le CV à la mission ; montrer un niveau correct en Excel et en français ; élargir aux PME, associations, cabinets et entreprises de secteurs variés.

Demander à l'école un calendrier, un rythme et une liste des missions compatibles. Vérifier ce qui se passe si le contrat commence tard ou n'est pas trouvé : passage en initial, report, frais, échéance de désinscription.

Budget : ne pas signer une année privée coûteuse en supposant qu'un employeur paiera nécessairement. Même lorsque la formation est financée en apprentissage, logement, transport et trésorerie de départ restent à organiser. La CVEC s'applique en principe en apprentissage, mais pas au contrat de professionnalisation. [Étudiant.gouv — CVEC, 4 juin 2026](#).

Frais d'études, visa et séjour

Tarifs publics 2026-2027

Formation	Droits nationaux annuels	Droits différenciés si applicables
Licence / BUT	178 €	2 902 €
Master	255 €	3 950 €
BTS en lycée public	Pas de droits de scolarité	Pas de droits de scolarité

Source : [Étudiant.gouv — droits d'inscription 2026-2027](#). La CVEC est de **105 € en 2026-2027**, sauf exonération ou non-assujettissement ; le BTS en lycée n'y est pas soumis. [Portail officiel CVEC](#), [Étudiant.gouv — règles CVEC](#).

Les droits différenciés concernent certains étudiants internationaux, pas tous. Des statuts, accords ou exonérations peuvent conduire aux droits nationaux. En 2026-2027, les exonérations individuelles décidées par les établissements sont encadrées par un plafond de 30 % des étudiants relevant des droits différenciés ; des mesures transitoires protègent certaines exonérations déjà accordées. **Demander le montant applicable à son dossier par écrit.** Une ancienne page promettant l'exonération générale ne suffit pas.

Ces tarifs ne doivent pas être étendus à toutes les formations de Dauphine, à Sciences Po ou à tout diplôme d'établissement. La CPGE publique implique aussi la double inscription universitaire selon les règles correspondantes.

Conditions financières et formalités de séjour

Service Public, actualisé le 1er août 2026, indique un minimum de ressources de **877,50 €/mois**, soit **10 530 € pour douze mois** par multiplication. Ce minimum administratif n'est pas un budget réel garanti. Les anciennes références à 615 € ne doivent pas être réutilisées sans actualisation. [Service Public — visa et titre étudiant](#).

Pour un primo-arrivant majeur dans le cas général : admission/préinscription, procédure préconsulaire applicable, visa étudiant, puis validation du VLS-TS dans les trois mois suivant l'arrivée. La fiche Service Public indique une taxe de validation de 100 €. Le renouvellement tient compte notamment de la réalité et du sérieux des études.

France-Visas affiche 50 € de frais de visa pour les pays Études en France et 99 € pour les autres, sous réserve d'exemptions, avec possibles frais de prestataire. Ajouter les frais Campus France locaux, traductions et déplacements, non chiffrés ici. Pour un mineur, vérifier la procédure spécifique. [France-Visas — étudiant](#).

Budget complet : deux scénarios de travail

Les chiffres ci-dessous sont **des hypothèses de préparation**, pas des moyennes officielles ni des devis immobiliers. Les remplacer par des loyers et tarifs réellement disponibles dans la ville retenue. Aucun revenu d'alternance ni aide CAF n'est déduit.

Dépense mensuelle hypothétique	Ville hors Paris	Île-de-France
Logement et charges	500 €	800 €
Alimentation	260 €	280 €
Transports	40 €	50 €
Téléphone, assurances et frais courants	50 €	60 €
Études, santé restante, vêtements et imprévus	100 €	110 €
Total mensuel calculé	950 €	1 300 €
Douze mois calculés	11 400 €	15 600 €

Ces scénarios ne supposent ni studio au centre de Paris, ni place CROUS garantie. Un hébergement familial peut réduire le budget ; une résidence privée chère, des déplacements ou un double logement peuvent l'augmenter.

Première année : ajouter les frais de formation

Scénario calculé	Vie sur 12 mois + scolarité + CVEC
Licence/BUT, droits nationaux, hypothèse hors Paris	$11\,400 + 178 + 105 = \mathbf{11\,683\,€}$
Licence/BUT, droits différenciés, hypothèse hors Paris	$11\,400 + 2\,902 + 105 = \mathbf{14\,407\,€}$
Licence/BUT, droits différenciés, hypothèse IDF	$15\,600 + 2\,902 + 105 = \mathbf{18\,607\,€}$
ESGRH 1re année, hypothèse IDF	$15\,600 + 8\,800 + 105 = \mathbf{24\,505\,€}$

Tarifs administratifs : [Service Public — frais 2026, 21 août 2026, CVEC](#). Tarif école : [ESGRH — 2026-2027](#). Ces totaux sont des calculs à partir des hypothèses affichées, non des sommes réclamées par les établissements.

À ajouter séparément : billet d'avion, visa et validation, frais Campus France, dépôt de garantie du logement, éventuels frais d'agence, équipement informatique et installation. Le dépôt de garantie est une immobilisation de trésorerie, pas nécessairement une dépense définitive.

Décision financière : comparer une formation sur toute sa durée prévisible et conserver un scénario sans alternance pour les périodes où elle n'est pas acquise. Une formation publique dans une ville où le logement est abordable peut être plus soutenable qu'une école privée avec une promesse commerciale de contrat.

Bourses, logement et aides : ce qui est réaliste

Les bonnes notes peuvent aider, sans suffire

Bourse CROUS sur critères sociaux : dans le cas général hors UE, les conditions de séjour, de domicile et de rattachement fiscal en France excluent souvent le nouveau primo-arrivant ; certaines protections ouvrent des exceptions. Les bonnes notes ne remplacent pas ces critères. [Service Public — bourse étudiante](#).

CampusBourses : rechercher les aides par nationalité et niveau licence ; examiner ambassades, pays d'origine, fondations et établissements. Une bourse de master n'est pas une solution pour financer la première année postbac. [Campus France — moteur CampusBourses](#).

France Excellence Major : vise les meilleurs bacheliers étrangers issus des lycées français à l'étranger, sous sélection ; ce n'est pas une bourse ouverte indistinctement à tout bon bac étranger. [AEFE — France Excellence Major](#).

Eiffel : dispositif de master/doctorat, avec candidature portée par l'établissement, à garder pour plus tard. [Campus France — Eiffel](#).

Sciences Po : la bourse Émile Boutmy peut soutenir certains primo-arrivants internationaux ; la page bachelor annonce une exonération totale ou de 9 500 € des droits, sous conditions et sélection. [Sciences Po — Boutmy](#). Pour certains ressortissants d'Afrique subsaharienne, examiner aussi les aides ciblées listées par l'établissement. [Sciences Po — aides non européennes](#).

Attention au changement CAF de juillet 2026

La CAF indique que certains étudiants extracommunautaires sous visa/titre pour études doivent désormais percevoir une bourse d'enseignement supérieur sur critères sociaux pour accéder aux aides au logement. Elle maintient toutefois des cas d'éligibilité, notamment activité professionnelle, apprentissage, professionnalisation et certains statuts protégés. Une bourse privée ou étrangère ne doit pas être supposée équivalente à la bourse sociale exigée.

Prévoir le budget sans aide tant que l'éligibilité personnelle n'est pas confirmée. [CAF — actualité nationale du 3 juillet 2026](#).

Logement

Les internationaux peuvent chercher des places CROUS en phase complémentaire selon disponibilités ; prévoir également colocation, résidence privée ou hébergement. [Service Public — logement CROUS 2026](#), [CROUS — portail logement](#). Examiner Visale et le service social étudiant selon sa situation. [Étudiant.gouv — aides internationales](#).

Débouchés, salaires et trajectoire professionnelle

Ce que l'on peut raisonnablement viser

À bac+2/bac+3, une première fonction d'assistantat RH, d'administration du personnel, de recrutement ou de paie peut être envisagée selon les compétences et l'expérience. À bac+5, les fonctions de chargé de mission, généraliste RH ou certaines spécialités deviennent des cibles cohérentes. Un diplôme ne dispense pas d'acquérir une expérience pratique.

L'Apec décrit le poste de responsable RH comme demandant généralement bac+5 et au moins deux à trois ans d'expérience opérationnelle pour certains postes, davantage pour des responsabilités confirmées. **DRH n'est donc pas un premier poste garanti à la sortie du master.** [Apec — responsable RH](#).

Repères de rémunération correctement interprétés

Métier	Fourchette couvrant 80 % des offres Apec	Moyenne affichée
Chargé de recrutement	27 000–40 000 € bruts/an	34 000 €
Gestionnaire de paie	28 000–40 000 € bruts/an	33 000 €
Responsable RH	35 000–61 000 € bruts/an	47 000 €

Il s'agit du fixe + variable proposé dans les offres traitées par l'Apec, tous profils concernés confondus. **Ce ne sont ni des salaires nets, ni des salaires garantis de débutants, ni une prévision pour 2030.** La région, l'expérience et les missions modifient le résultat. Données des fiches consultées le 8 septembre 2026, période statistique non explicitée dans les extraits.

Ce qui renforcera le profil pendant les études

Mes priorités : très bon français professionnel, stages réellement RH, Excel et analyse de données, compréhension du droit social, anglais, capacité à expliquer une situation sensible avec précision. Pour la paie, chercher des enseignements appliqués et des outils ; pour le recrutement, travailler la conduite d'entretien et l'analyse des besoins.

Les outils numériques transforment notamment la paie vers davantage de contrôle et d'analyse, selon l'Apec. L'objectif de formation doit donc dépasser la simple saisie administrative.

Après les études, pour un étudiant étranger

Le diplôme ne crée pas à lui seul un droit de travailler durablement. Examiner au moment de la sortie le changement de statut, le titre de recherche d'emploi/création d'entreprise et les éventuels accords bilatéraux. La recevabilité dépend notamment du diplôme exact. Le Bénin figure parmi les accords spécifiques : ne pas assimiler mécaniquement tout titre RNCP à un diplôme éligible. [Service Public — recherche d'emploi/création](#), [Ministère de l'Intérieur — accords bilatéraux](#).

Mes recommandations selon le profil

Cette page est une grille de décision d'orientation, fondée sur les parcours décrits ; elle ne prétend pas mesurer des probabilités d'admission.

Profil de l'élève	Choix à privilégier	Alternatives à conserver
Bon dossier, attiré par RH et cas concrets	BUT GEA dans un IUT proposant GPRH	Licence gestion/AES ; BTS adapté
Très bon dossier, autonomie, objectif bac+5	Licence gestion en IAE ou université ; cursus sélectif adapté	BUT GEA ; double licence selon profil
Très bon français, goût du droit et de l'argumentation	Licence droit puis droit social	AES ; D1 ; double licence droit-gestion
Fort en maths, langues et matières générales	Gestion quantitative, économie-gestion, ECG/D2	Dauphine ; BUT GEA ; école de management financée
Budget familial limité	Public, frais applicables vérifiés, ville/logement soutenable	BTS public ; report préparé si financement insuffisant
Veut rapidement une qualification en deux ans	BTS SAM/GPME ; CG pour orientation comptable	BUT GEA si trois ans possibles
Passionné par psychologie ou sciences sociales	Licence correspondante puis spécialisation cohérente	AES ; gestion si RH d'entreprise reste prioritaire
Projet international, budget ou bourse solide	Management avec langues et mobilité ; Sciences Po selon profil	Licence publique puis master international

Trois parcours complets que je proposerais en priorité

Parcours opérationnel puis cadre : bac → BUT GEA-GPRH → candidature master RH → premières responsabilités RH avec expérience. Atout : professionnalisation et possibilité de s'arrêter à bac+3.

Parcours universitaire de gestion : bac → licence gestion ou AES bien choisie → master RH, idéalement avec expérience en entreprise → chargé/généraliste RH, puis évolution. Atout : base large et coût potentiellement contenu.

Parcours juridique : bac → licence droit → master droit social → juriste social ou fonctions de relations sociales, puis élargissement RH possible. Atout : expertise juridique claire.

Ce que je ne ferais pas sur le seul critère « bonnes notes »

Choisir automatiquement l'école la plus chère ; imposer une prépa à un élève qui n'aime pas ses matières ; choisir psychologie uniquement parce qu'il aime écouter les autres ; croire qu'un bachelor « responsable RH » garantit cette fonction ; financer toute la première année sur une alternance encore hypothétique.

Position finale d'orientation : exploiter les bonnes notes pour multiplier les choix de qualité, puis sélectionner selon le contenu réel, les conditions d'admission, le diplôme et le budget. La spécialisation RH peut venir après une très bonne formation généraliste.

Passer de cette fiche à une liste personnelle

Les informations qui permettraient de hiérarchiser précisément

Pays et nationalité ; pays de résidence ; année de rentrée ; type et série du bac ; moyenne et notes en français, langues et mathématiques ; classement ; niveau de français certifié ou scolarité francophone ; budget annuel total et trésorerie initiale ; villes possibles ; préférence pour deux, trois ou cinq ans ; intérêt dominant parmi droit, chiffres, recrutement et management.

Un bac scientifique, littéraire ou technologique étranger ne doit pas être converti automatiquement en une série française : faire examiner le contenu et les résultats par l'établissement.

Plan d'action proposé

1. Choisir deux familles prioritaires, par exemple BUT GEA-GPRH et licence gestion/AES, plus une famille ambitieuse ou de repli cohérente.
2. Relever les programmes exacts dans les fiches officielles et identifier les portails correspondant au profil international.
3. Confirmer pour chaque formation l'année d'entrée, le campus, l'existence de GPRH ou de la spécialité souhaitée, et le niveau de français.
4. Demander les frais personnels applicables, la politique d'exonération et les modalités de remboursement avant tout paiement.
5. Construire un budget sur douze mois, avec une solution de logement plausible, sans aide ni contrat non obtenus.
6. Préparer un dossier montrant les matières fortes, le sérieux scolaire et un projet concret ; adapter chaque motivation.
7. Déposer dans les délais, suivre les réponses, puis organiser les démarches de visa et d'installation selon la situation.

Comment actualiser la recherche

Utiliser les fiches Onisep pour comparer les diplômes et localiser les établissements ; les pages universitaires pour le programme ; Parcoursup ou Études en France pour candidater ; France compétences et la CEFDG pour vérifier la reconnaissance ; Mon Master pour explorer les diplômes nationaux de master.

La réputation seule ne suffit pas. Comparer les cours obligatoires, les stages, les intervenants, les conditions de passage, les effectifs et des résultats d'insertion définis de manière comparable. Une admission « simple et rapide » n'est pas en elle-même une preuve de qualité.

Limites de cette fiche

La cartographie couvre toutes les grandes voies utiles au projet, mais pas tous les établissements français. Les exemples ne constituent pas un palmarès. Les chances individuelles d'admission ne sont pas chiffrées faute de dossier. Les tarifs 2027 et les programmes de master futurs restent à actualiser. Les budgets de vie sont des simulations explicites. Certains sites d'écoles affichent des mentions contradictoires de dates ou d'alternance : ces points sont signalés et demandent confirmation écrite.

La sélection privilégie les sources officielles ; les pages d'écoles prouvent leur offre annoncée, pas une supériorité indépendante sur leurs concurrentes. Les appréciations et parcours recommandés relèvent du conseil d'orientation.